

מדיניות פרטיות (השמה וגיוס מועמדים לעבודה)

גוטקס מותגים שותפות כללית מס' 540212594 ו/או דניאל גוטקס בע"מ ח.פ. 514312115 ו/או גוטקס ריטייל ברנדס בע"מ ח.פ. 512557059 (להלן, כל אחת לחוד בקשר למידע המתקבל אצלה ו/או שבשליטתה ו/או הנמסר לה או על ידה: "החברה") מעוניינת להגן על פרטיות מועמדיה לעבודה. מדיניות פרטיות זו מיושמת בהתאם להוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 ("חוק הגנת הפרטיות"), התקנות שהותקנו מכוחו, לרבות תקנות הגנת הפרטיות (אבטחת מידע), התשע"ז-2017 ותקנות הגנת הפרטיות (העברת מידע אל מאגרי מידע שמחוץ לגבולות המדינה), התשס"א-2001. וכן נהלים והנחיות הרשות להגנת הפרטיות.

מדיניות פרטיות זו חלה על עיבוד המידע של מועמדים לעבודה בחברה.

מדיניות זו מנוסחת בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, והיא מתייחסת, כמובן, גם לנשים. במסגרת מדיניות זו תמצאו פירוט אודות מקורות המידע שבאמצעותם אוספת החברה מידע אישי ביחס למועמדים לעבודה, סוגי הנתונים והמידע שנאספים, המטרות שלשמן החברה אוספת את המידע, אופן השימוש במידע, שיטות האחסון והשמירה על המידע, וזכויותיכם בנוגע למידע זה. מדיניות זו חלה על כל מידע אישי הנאסף באמצעות אתר / עמוד גיוס מועמדים אינטרנטי של החברה, טפסי קורות חיים ומיידעים אישיים הנשלחים לחברה על ידי מועמדים פוטנציאליים לעבודה, הליכי מיון, מבחנים, ראיונות, מערכות מצלמות אבטחה, שיחות טלפון, המלצות ואמצעי איסוף מידע נוספים.

מסירת מידע אודותיך לחברה, בין בע"פ ובין בכתב או בכל אמצעי אחר נעשית מרצונך החופשי ובהסכמתך ואינה נובעת מחובה חוקית שלך למסירתו, אלא אם כן נאמר מפורשות אחרת. יחד עם זאת, אי מסירת המידע הנדרש עלולה למנוע מהחברה לשקול את מועמדותך לתפקידים רלוונטיים.

החברה מבקשת מהמועמדים להימנע ממסירת מידע אישי בעל רגישות מיוחדת, כגון מידע הנוגע למצב בריאותי, נטייה מינית, אמונה דתית או שיוך פוליטי. ככל שמועמד יבחר לגלות מידע אישי בעל רגישות מיוחדת כאמור, מובהר כי מידע זה לא ישמש בסיס להחלטה בדבר קבלה או אי קבלה לעבודה. במקרים של תפקידים שמצריכים בדיקת כשירות רפואית, החברה תודיע על כך מראש ויקבעו הסדרים למסירת מידע מינימלי ואך ורק לצורך בחינת כשירות רפואית נדרשת לתפקיד. הגשת בקשה או מועמדות למשרה בחברה, על כל פרטיה לרבות קורות החיים שלך, תישמר במערכות החברה ותהיה זמינה לעובדים הרלוונטיים בחברה למטרה של התאמת הבקשה למשרות פנויות בה. בקשה זו יכולה להיות מוגשת במישרין (למשל באתרי החברה, באתרי רשתות חברתיות) או בעקיפין (למשל דרך חברת השמה, חבר מביא חבר). הנך מתבקש למסור פרטים וקורות חיים נכונים, מלאים ומדויקים.

המידע יישמר על ידי החברה לצורך המטרות המפורטות במדיניות פרטיות זו. לצורך מימוש המטרות האמורות כאמור, ייתכן שהחברה תעביר מידע לצדדים שלישיים כמפורט במדיניות פרטיות זו.

אתה רשאי לבטל את הסכמתך בכל עת על ידי פנייה לאיש הקשר המפורט בסעיף יצירת הקשר להלן, אך במקרה כזה החברה עשויה שלא להיות מסוגלת להמשיך בהליך בחינת מועמדותך.

1. מקורות המידע

המקורות שבאמצעותם החברה אוספת מידע אישי הם:

פגישות עם עובדי או נציגי החברה – באופן פרונטלי ו/או דיגיטלי;

באמצעות מידע הנמסר לחברה ו/או הנאסף על ידי (ו/או מי מטעמה) במסגרת ביקוריך

במתקניה, לרבות במשרדיה ו/או בחנויותיה;

באמצעות שימושך באתר החברה;

באמצעות מידע הנמסר לחברה ו/או הנאסף על ידה (ו/או מי מטעמה) במסגרת הליכי השמה וגיוס;
כל מקור אחר ו/או נוסף כמפורט במדיניות זו.

2. סוגי המידע שאנו אוספים

המידע אשר החברה אוספת אודותיך יכול שילכל:

1. זיהוי, פרטי התקשרות, השכלה: שם, מספר זיהוי (תעודת זיהוי/דרכון/ח.פ.ע.מ.) פרטי התקשרות (טלפון, טלפון נייד וכתובת), דוא"ל, מין, מצב משפחתי, תאריך לידה, פרטים אודות השכלתך, ניסיון תעסוקתי, כישורים וניסיון מקצועי, תעודות ורישיונות מקצועיים.
2. מידע בקשר עם העסקת מועמדים פוטנציאליים לעבודה בחברה: מידע שהתקבל לצורך העסקת מועמדים פוטנציאליים לעבודה בחברה או בקשר עמם, לרבות המלצות ממעסיקים קודמים, תוצאות מבחני התאמה ומבחנים מקצועיים, מידע מראיונות, מידע על כישורים, העדפות תעסוקתיות, ציפיות שכר, זמינות לעבודה, ומידע רלוונטי אחר לתהליך הגיוס.
3. במסגרת הליך גיוס עובדים לתפקידים מסוימים, יתבקש המועמד כתנאי להמשך בחינת העסקתו לבצע מבדק אמינות, וזאת בהתאם לחובות החלות על החברה לפי הדין.
4. מידע בקשר עם ביקורים בחברה: מידע שהתקבל בקשר עם ביקורים במשרדי ובחנאות המופעלות על ידי החברה ובין היתר, מועדי ביקור, מטרות ביקור, פרטי רכב של מבקרים (ככל שרלוונטי) וכד'.
5. תצלומים והקלטות הנקלטים במצלמות האבטחה: תמונות, תצלומים, הקלטות של המתרחש במרחבים הציבוריים באתריה של החברה כגון משרדיה ובחנאות המופעלות על ידה, צילומי לוחיות רישוי של רכבים הנכנסים לאתרים המופעלים ע"י החברה.
6. החברה עושה שימוש במידע אישי שמסרת לה לצורך הגשת מועמדות למשרה וכחלק מתהליך המיון והגיוס, גם כדי לעמוד עמך בקשר ולמסור לך עדכונים ביחס לשינויים בהצעות עבודה, להשיב לפניותיך או לבקשותיך לקבלת מידע, ולשלוח לך התראות ביחס לתפקידים ומשרות בחברה וכן כל מידע אחר ביחס למשרה שאתה מחפש.
7. מידע שהחברה נדרשת לשמור על פי דין.
8. מידע בעל רגישות מיוחדת: ככל שהחברה תאסוף מידע רגיש כהגדרתו בחוק הגנת הפרטיות (כגון: מידע על מצב בריאותי, דעות פוליטיות, אמונות דתיות וכיו"ב), איסוף מידע זה ייעשה רק בהסכמתך המפורשת ובמידה שהדבר נדרש על פי דין או לצורך בחינת התאמתך לתפקיד המוצע.
9. מידע שמתקבל מניטור שמבצעת החברה לצידוד מחשוב בהתאם למדיניותה בהקשר זה כפי שתהיה מעת לעת.
10. מידע שאינו אישי: מידע אשר אינו חושף את זהות המועמד והנאסף בעזרת אמצעים טכנולוגיים שונים כמפורט במדיניות זו.

3. מטרות איסוף המידע

החברה אוספת ומעבדת את המידע האישי שלך למטרות הבאות:

1. ניהול משאבי האנוש של החברה והענקת שירותים שונים למועמדיה לעבודה;
2. בחינת מועמדות פוטנציאלית להעסקה בחברה;
3. שמירה והגנה על המידע, הקניין והנכסים של החברה ובין היתר הגנה מפני דליפה של סודות מסחריים, הגנה על הקניין הרוחני וזכויות היוצרים של החברה, שמירה על מידע רגיש, הגנה על אינטרסים של החברה ובין היתר אינטרסים כלכליים ואחרים;
4. כדי לשפר את איכות השירותים שמעניקה החברה;
5. אבטחת חנויות המופעלות על ידי החברה ואתרים המופעלים על ידה;
6. לצורך סטטיסטיקה, מחקר, ניתוח ועריכת סקרי שביעות רצון;
7. לצורך זיהויך בעת פנייתך אלינו באמצעות אתר החברה ובאמצעים טכנולוגיים אחרים;

8. לצורכי ניהול הפעילות העסקית של החברה ופעילותה בהתאם לכללי המדיניות ונהליה הפנימיים, כולל אלה הקשורים לעריכת ביקורות, ניהול ספרים (חשבונות), מימון וניהול חשבונות, חיובים, גבייה ומערכות ניהול מידע;
9. לצורכי התגוננות מפני תביעות, דרישות וטענות בקשר עם פעילותה של החברה או בקשר עם התקשרויותיה של החברה לרבות התקשרויות עם צדדים שלישיים;
10. לצורך העברת המידע לצדדים שלישיים לשם ביצוע אחת או יותר מהמטרות המפורטות בנוהל זה.
11. החברה עשויה להפיק תובנות, ליצור מידע אגרגטיבי, סטטיסטי או מידע אחר אנונימי, לצרכי פעילותה, ובלבד שמידע כאמור לאחר הפקתו לא יכלול את המידע האישי שממנו הופק.

4. העברה של מידע

החברה עשויה למסור את המידע השמור על ידה לצדדים שלישיים במקרים המפורטים במדיניות זו, תוך הקפדה על עמידה בהוראות חוק הגנת הפרטיות והתקנות שהותקנו מכוחו ולאחר וידוא שהצד השלישי מחויב לאותה רמת הגנה על המידע.

העברת המידע לצדדים שלישיים תכלול מידע רלוונטי בלבד שאינו חורג מהמטרות שלשמן מועבר המידע ותתבצע באופן מידתי למטרה מוגדרת, מפורשת ולגיטימית.

החברה תהא רשאית להעביר את המידע לצדדים שלישיים הבאים, בין שהם בארץ ובין שהם בחו"ל:

תאגידים בקבוצת החברה

החברה הינה חלק מקבוצת תאגידים (הכוללת את גוטקס מותגים שותפות כללית מס' 540212594, דניאל גוטקס בע"מ ח.פ. 514312115, גוטקס ריטייל ברנדס בע"מ ח.פ. 512557059) אשר נעזרים אחד בשני כדי לספק את שירותיהן ומוצריהן וכן לצרכי ניהול כוח האדם. לאור כך, ייתכן כי לצורך קיום המטרות המפורטות במדיניות זו ולצורך אספקתם של שירותים שונים וניהול פעילותה, החברה תעביר מידע בין תאגידים בקבוצה.

צדדים שלישיים שמעניקים שירותים לחברה

צדדים שלישיים אשר מעניקים לחברה שירותים שונים, בין היתר עורכי דין או יועצים מקצועיים חיצוניים אחרים, נותני שירותי אבטחה ותמיכה במערכות האבטחה, מערכות טכנולוגיות מידע (IT), ספקי ו/או נותני שירותי משאבי אנוש, ספקי שירותי תמיכה ואחסון, מחקר שוק ואנליזות, מכוני מיון וגיוס עובדים, חברות השמת עובדים, בנקים ומוסדות פיננסיים, סוכנויות ביטוח וחברות ביטוח, ספקי ניהול מסמכים ורשומות, ספקי שירות טלפוניה ותקשורת, ספקי נופש ופנאי, ספקי ניהול שכר, וצדדים שלישיים נוספים ו/או אחרים אשר מעניקים לחברה שירותים בקשר עם פעילותה.

רשויות וגופים ממשלתיים

בהתאם להוראות הדין ולצרכי ביטחון ואבטחה או בהתאם לדרישות רשויות וגופים ממשלתיים כאמור.

צדדים שלישיים נוספים

העברת מידע לחו"ל במקרים מסוימים עשויה החברה להעביר את המידע האישי שלך אל מחוץ לגבולות מדינת ישראל. העברת מידע כאמור תיעשה רק בהתאם לתקנות הגנת הפרטיות (העברת מידע אל מאגרי מידע שמחוץ לגבולות המדינה), התשס"א-2001, ורק למדינות המעניקות רמת הגנה על מידע אישי בהתאם לדרישות החוק בישראל, או כאשר החברה מוודאת כי מקבל המידע בחו"ל מחויב בהסכם לשמירה על הפרטיות בהתאם לדרישות החוק בישראל.

החברה עשויה להעביר מידע גם לשותפים עסקיים או לשותפים עסקיים פוטנציאליים, בין היתר, במסגרת רה-ארגון, מיזוג, מכירה, יוזמה משותפת, העברה או כל עסקה המתייחסת לכל או לחלק מעסקיה או נכסיה או הזכויות בה.

5. אבטחת מידע

כדי להבטיח את אבטחת המידע האישי שלך, החברה מיישמת מגוון אמצעי הגנה ואבטחה טכנולוגיים, פיזיים, ונהלים התואמים את דרישות חוק הגנת הפרטיות והתקנות שמכוחו. בין היתר, אמצעים אלה כוללים: הגבלת הגישה למידע אישי רק לעובדים הזקוקים לו לצורך מילוי תפקידם,

הצפנת מידע רגיש, שימוש במערכות אבטחה פיזיות ואלקטרוניות, הטמעת נהלי אבטחת מידע, ביצוע ביקורות אבטחה תקופתיות והדרכות לעובדים בנושאי אבטחת מידע והגנת הפרטיות. כידוע, אחסונו והעברתו של מידע באמצעים אלקטרוניים, לרבות דרך רשת האינטרנט, לעולם לא יכול להיות בטוח לחלוטין ובכל עת שבה נמסר מידע לחברה, בפרט באמצעות רשת האינטרנט, המסירה חשופה לסכנות הכרוכות בהעברת המידע בדרך זו. בכל מקרה, אם הנך סבור כי העברת המידע אינה בטוחה, יש לדווח על כך לחברה כמפורט בסעיף יצירת הקשר שלהלן.

6. תקופת החזקה של המידע

מידע אישי אודות מועמדים שלא יהפכו לעובדי החברה (או חברות קשורות לה) יישמר לתקופה של עד חמש שנים מסיום הליך הגיוס או הקשר האחרון בין הצדדים (במהלכן ייבחן מעת לעת המשך הצורך בשמירת המידע), ואז יימחק, אלא אם המשך שמירתו יידרש לפי דין. מידע אישי אודות מועמדים שהתקבלו לעבודה יישמר כחלק מהמידע האישי אודות עובדי החברה ויטופל בהתאם למדיניות הטיפול במידע אישי של עובדים. מידע שאינו מזהה אותך אישית, כגון מידע סטטיסטי, אגרגטיבי או אנונימי, עשוי להישמר ללא הגבלת זמן.

7. מידע אישי על אנשים אחרים

אם תספק מידע אישי לחברה אודות אנשים אחרים, לרבות בני משפחתך וצדדים שלישיים נוספים, עליך לעשות אך ורק לאחר:
(א) שיידעת את הצדדים השלישיים אודות תוכן מדיניות זו; וכן
(ב) לאחר שקיבלת הסכמה חוקית הנדרשת לאיסוף, שימוש, חשיפה והעברה של מידע אישי אודות הצד השלישי בהתאם למדיניות זו ובהתאם להוראות הדין, ככל שנדרש.

8. זכויות נושאי המידע

בהתאם לדין, עומדות לך הזכויות הבאות:

1. זכות לעיין במידע האישי שלך;
2. זכות לבקש תיקון או עדכון של מידע שגוי, לא שלם או לא מעודכן;
3. זכות לבקש מחיקה של מידע אישי במקרים מסוימים;
4. זכות להתנגד לעיבוד מידע אישי למטרות שיווק ישיר;
5. זכות להגביל את עיבוד המידע במקרים מסוימים;
6. זכות לנייד את המידע (ככל שהדין מחייב זאת).

למידע נוסף או למימוש זכויותיך, ניתן לפנות אלינו בכתובת דוא"ל: PRIVACY.CV@mutagim.com החברה תעשה מאמץ סביר לטפל בבקשותיך תוך 30 ימים, בהתאם להוראות הדין.

9. שינויים למדיניות זו

החברה בוחנת את מדיניות הפרטיות באופן סדיר ושומרת את הזכות לבצע בה שינויים מעת לעת. החברה תידע את המועמדים אודות שינויים מהותיים במדיניות הפרטיות באמצעות הודעה שתפורסם באתר הגיוס של החברה ו/או באמצעות הודעת דוא"ל למועמדים פעילים. יצירת קשר לכל שאלה בעניין שימוש במידע הנאסף על ידי החברה או מי מטעמה בקשר עם מדיניות פרטיות זו, או לצורך מימוש זכויותיך בקשר למידע האישי שלך, ניתן לפנות לאחראי על הגנת הפרטיות בחברה: חגית אבוקרט, סמנכ"ל משאבי אנוש באמצעות דואר אלקטרוני שכתובתו: PRIVACY.CV@mutagim.com או בטלפון: 03-5387871 או במען למכתבים ת.ד. 1094 אור יהודה 6037601.

10. Cookies

קבצי Cookie הם מזהים אלפא-נומריים המועברים למכשירך ומאוחסנים בו דרך דפדפן האינטרנט שלך למטרות תיעוד. קבצי Cookie מסוימים מקלים עליך את הניווט באתר, בעוד שקבצים אחרים מאפשרים תהליך התחברות מהיר יותר או מאפשרים לעקוב אחר פעולותיך באתר.

החברה משתמשת בקבצי Cookies וטכנולוגיות מעקב דומות אחרות, לרבות של ספקים חיצוניים לצורך תפעולו השוטף והתקין של האתר ולצורך שיפור הביצועים וחווית המשתמש באתר. קבצים אלו עשויים לאסוף את נתוני הזיהוי של המכשיר שלך, את כתובת ה-IP שלו או כל מידע אחר לגבי שימושך בשירותים, כחלק מהמידע האנליטי שהם מספקים לנו.

חלק מה-Cookies יפקעו עם סגירת הדפדפן ואחרות נשמרות על גבי הכונן הקשיח במחשב שלך. נבחר כי ה-Cookies מכילים מידע מגוון כגון דפים שבהם ביקרת, משך הזמן ששהית באתר, מהיכן הגעת אל האתר, מדורים ומידע שאתה מבקש לראות בעת הכניסה לאתר ועוד. ה-Cookies מסייעות, בין השאר, גם לאסוף נתונים סטטיסטיים על השימוש באתר, כדי להתאים את האתר להעדפותיו האישיות של המשתמש ולצרכי אבטחת מידע. ה-Cookies יכולות לשמש את החברה גם כדי ליתר את הצורך בהזנת פרטי המשתמש בכל פעם שיבקר מחדש במדורים באתר המחייבים רישום.

טכנולוגיות האיסוף בידי Cookies מאפשרות, בין היתר לנטר את הפעילות שהמשתמש מבצע באתר ובשירותים, ולשפר את חווית הגלישה והשירות, לרבות באופן פרסונלי עבורו. בנוסף, Cookies משמשים לנטר את השימוש באתר כדי לשפר את יעילותו ואת הפעולות השיווקיות שלנו. למשל, Cookies מאפשרות לנו ללמוד את תגובת המשתמשים לפרסומות שלנו; לשפר את ההצעות שלנו; לדעת כיצד גילה המשתמש את האתר שלנו; לספק פרסום התנהגותי באינטרנט, כולל הצגת פרסומות למוצרים שעשויים לעניין את המשתמש בהתבסס על ההתנהגות הקודמת שלו; להציג לו פרסומות ממוקדות ותוכן בפלטפורמות של מדיה חברתית; לשלוח לו המלצות, תקשורת שיווקית או תכנים המבוססים על הפרופיל שלו ותחומי העניין שלו; וכדי לאפשר שיתוף התוכן שלנו במדיה חברתית. אנו יכולים להצליב נתונים אלו עם מידע נוסף, לרבות אל מול שימושים אחרים של המשתמש בשירותים המסופקים בידי החברה.

פרסומות המנוהלות בידי צדדים שלישיים: החברה עשויה להתיר לחברות אחדות דוגמת Google Analytics/Meta/Facebook לנהל את מערך הגשת הפרסומות באתר. המודעות, שבהן צופה המשתמש בעת הביקור באתר, עשויות להגיע אפוא ממחשביהן של אותן חברות. לצורך ניהול הפרסומות, חברות אלה מציבות Cookies ומשבצות "משואות רשת" (web beacons) בדפדפן שלך ובמודעות הפרסומות, או בדפי האתר. המשואות הן קבצים גרפיים זעירים בעלי מזהה ייחודי, המשובצים בדפי אינטרנט שתפקידם לסייע באיסוף מידע אודות הצפייה והשימוש באתר וכן נתוני קהל (כגון גיל, מין ותחומי עניין) המופקים מפרסום מבוסס עניין של Google או מפרסמים אחרים, באמצעות קוד Google Analytics. המידע הנאסף מיועד להתאים את הפרסומות שיוצגו בפניך לנושאים שיעניינו אותך. השימוש שחברות אלה עושות ב-Cookies ובמשואות רשת כפוף למדיניות הפרטיות שלהן: מדיניות הגנת הפרטיות של גוגל שניתן למצוא ב-<http://www.google.com/policies/privacy/>. בכל עת תוכל למנוע מימוש במידע שלך על ידי הכלי באמצעות הורדת והתקנת the Google Analytics Opt-out Browser Add-on, שנמצא ב-<https://tools.google.com/dlpage/gaoptout>

המידע ב-Cookies מוצפן, אך אם אינך מעוניין לקבל Cookies, תוכל להימנע מכך על-ידי שינוי ההגדרות בדפדפן שלך. בנוסף, אתה יכול למחוק את ה-Cookies במחשבך בכל רגע. רק נבחר שכל שתעשה כן, האתר לא יהיה מותאם להעדפותייך ומחיקת או נטרול ה-Cookies עלולים לגרום לך שלא תוכל להשתמש בחלק מהשירותים והתכונות באתר או באתרי אינטרנט אחרים או לפגיעה בחווית המשתמש שלך.

אלא אם התאמת את הגדרות הדפדפן שלך באופן אשר יחסום שימוש בקבצי Cookie, השימוש באתר מהווה הסכמה מצדך לך שהחברה תוכל לבצע פיקוח ממוחשב על השימוש שתעשה בשירותים על ידי הצבת קבצי Cookie או אמצעים דומים לצורך תפעולו השוטף והתקין של האתר, לרבות לצורך איסוף נתונים סטטיסטיים אודות השימוש באתר ופרטי אימות, וכן לצורך התאמת שימושך באתר להעדפותיך האישיות וכן לצורך אבטחת מידע.

השימוש בעוגיות כפוף למגבלות השימוש במידע המפורטות במדיניות פרטיות זו.

